

附件：

## 郎溪县中医院2024年度项目支出绩效目标

| 项目支出绩效目标公开清单 |          |  |             |
|--------------|----------|--|-------------|
| 序号           | 项目名称     |  | 预算金额(单位:万元) |
| 1            | 公立医院化债资金 |  | 200         |
| 2            | 公立医院院长年薪 |  | 25          |

# 项目支出绩效目标表

(2024年度)

| 项目名称         | 公立医院化债资金  |         |            |       |  |
|--------------|---|---------|------------|-------|--|
| 主管部门及代码      | [055]郎溪县卫生健康委员会   | 实施单位    | 郎溪县中医院     |       |  |
| 项目来源         | 本级申报项目  | 项目期     | 1年         |       |  |
| 项目资金<br>(万元) | 年度资金总额:   | 200.00  |            |       |  |
|              | 其中:财政拨款   | 200.00  |            |       |  |
|              | 上年结转  | 0.00    |            |       |  |
|              | 其他资金  | 0.00    |            |       |  |
| 年度目标         | 根据郎溪县人民政府常务会议纪要第45号规定,每年安排200万元预算化解中医院历史债务,本年为第三期,逐步化解医院存量债务,使有限的资金用于提高服务能力,促进医院健康稳定发展,减轻财务风险,有计划的妥善解决历史遗留问题。 |         |            |       |  |
| 绩效指标         | 一级指标  | 二级指标    | 三级指标       | 指标值   |  |
|              | 产出指标  | 数量指标    | 化债期数       | 3期    |  |
|              |   | 质量指标    | 经费支出合规性    | 合规    |  |
|              |   |         | 经费执行率      | 100%  |  |
|              |   | 时效指标    | 项目完成时间     | 本年度完成 |  |
|              |   | 成本指标    | 项目总成本      | 200万元 |  |
|              | 效益指标  | 经济效益指标  |            |       |  |
|              |   | 社会效益指标  | 医院发展的影响程度  | 明显    |  |
|              |   | 生态效益指标  |            |       |  |
|              |   | 可持续影响指标 | 逐步减少医院存量债务 | 减少    |  |
| 满意度指标        | 满意度指标   | 债权人满意度  | ≥90%       |       |  |

# 项目支出绩效目标表

(2024年度)

|              |   |         |                                 |         |
|--------------|---|---------|---------------------------------|---------|
| 项目名称         | 公立医院院长年薪  |         |                                 |         |
| 主管部门及代码      | [055]郎溪县卫生健康委员会   | 实施单位    | 郎溪县中医院                          |         |
| 项目来源         | 本级申报项目  | 项目期     | 1年                              |         |
| 项目资金<br>(万元) | 年度资金总额:   | 25.00   |                                 |         |
|              | 其中:财政拨款   | 25.00   |                                 |         |
|              | 上年结转  | 0.00    |                                 |         |
|              | 其他资金  | 0.00    |                                 |         |
| 年度目标         | 郎溪县中医院领导班子成员中,院长共1名,院长年薪为25万元/年,激励了院长落实管理“责、权、利”三要素,充分发挥了院长行使医院管理职责,更好的为群众提高了优质的医疗保障。 |         |                                 |         |
| 绩效指标         | 一级指标  | 二级指标    | 三级指标                            | 指标值     |
|              | 产出指标  | 数量指标    | 考核对象数量(人)                       | 1人      |
|              |   | 质量指标    | 完成公立医院绩效考核                      | 合格      |
|              |   |         | 资金支出合规性                         | 合规      |
|              |   | 时效指标    | 项目完成时间                          | 2024年   |
|              |   |         | 经费支出时效性                         | 及时      |
|              |   | 成本指标    | 在职职工人均工资性收入                     | 11.36万元 |
|              | 公立医院院长年薪  |         | 25万元                            |         |
|              | 效益指标  | 经济效益指标  | 降低医疗管理成本                        | 明显      |
|              |   |         | 医疗收入较上年增长                       | ≤5%     |
|              |   | 社会效益指标  | 调动院长积极性,更好的为群众提供优质的医疗服务保        | 明显      |
|              |   | 生态效益指标  |                                 |         |
|              |   | 可持续影响指标 | 形成有效的约束机制,强化院长的管理职责,坚持医院的正确办医方向 | 可持续     |
|              | 满意度指标   | 满意度指标   | 医院院长                            | ≥90%    |
| 患者满意度        |   |         | ≥90%                            |         |